

Ihr Unternehmen auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit mit der Toolbox Agenda 2030

Text: Stadt Uster

Die Anforderungen an eine nachhaltige Unternehmensführung nehmen laufend zu. Sowohl KMU wie auch grosse Unternehmen sind von den Anforderungen betroffen. Um diesen zu begegnen, ist eine Auseinandersetzung mit den Chancen, die sich für das Geschäftsmodell ergeben, zielführend. Durch nachhaltiges Wirtschaften können Unternehmen Ressourcen schonen, Emissionen reduzieren und so ihren Beitrag zur Bekämpfung der Klimakrise leisten. Nachhaltigkeit bietet auch viele Vorteile für die Unternehmen selbst. Finanziell lohnt sich Nachhaltigkeit beispielsweise durch die Reduktion von Energie- und

Rohstoffkosten. Damit steigern Unternehmen ihre Wettbewerbsfähigkeit und erhöhen ihre Produktivität. Darüber hinaus können sie mit nachhaltigen Geschäftspraktiken den veränderten Ansprüchen von Konsumentinnen und Konsumenten gerecht werden und neue Märkte erschliessen. Schliesslich erweisen sich nachhaltige Unternehmen als attraktive Arbeitgebende und können so dazu beitragen, den Fachkräftemangel zu bekämpfen.

Das Bundesamt für Raumentwicklung ARE veröffentlichte Ende 2023 die Toolbox Agenda 2030 für Unternehmen (Business.toolbox-agenda2030.ch). Die Toolbox bietet Motivation, Unterstützung und Orientierungshilfe für Betriebe auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit.

Die Toolbox präsentiert branchenspezifische Nachhaltigkeitsziele und passende Massnahmen, um diese zu erreichen. Zusätzlich zeigt sie Praxisbeispiele von Unternehmen auf, die sich bereits auf den Weg zu mehr Nachhaltigkeit gemacht haben. Schliesslich wird eine Übersicht über die wichtigsten Tools, Standards und Unterstützungs- und Förderungsangebote zur Verfügung gestellt.

Am 3. April 2024 findet im Detailistencafé des Vereins Herzkern ein kurzer Input und Austausch zur Toolbox und nachhaltiger Unternehmensführung für Ustermer Betriebe statt. Weitere Informationen dazu sind unter Herzkern-uster.ch zu finden.



Bild: zVg

Alvoso Pensionskasse – individuelle Vorsorgepläne führen zu höherer Arbeitgeber-Attraktivität

Alvoso Pensionskasse bietet individuelle und flexible Gestaltung von Vorsorgeplänen in der Beruflichen Vorsorge BVG.

Text: Alvoso Pensionskasse

Seit Jahren wird es für KMU schwieriger, geeignetes Fachpersonal zu rekrutieren. Der Wettbewerb um gut ausgebildete Fachkräfte hat zugenommen und dementsprechend die Erwartungen der Arbeitnehmenden an die Anstellungsbedingungen. Zugleich ist in den letzten Jahren der Anteil an Teilzeitbeschäftigung stark gestiegen.

In der Auswahl des zukünftigen Arbeitgebers sind für Arbeitnehmende zunehmend auch die versicherten Leistungen in der beruflichen Vorsorge wichtig.

Bereits heute haben die Arbeitgeber die Möglichkeit, ihre Mitarbeitenden freiwillig, abweichend vom gesetzlichen Minimum, in individuell ausgearbeiteten Vorsorgeplänen besser zu stellen.

Möglichkeiten liegen beispielsweise in der Erhöhung des versicherten Lohnes durch die Reduktion oder sogar gänzliche Streichung des Koordinationsabzugs. Für Teilzeitbeschäftigte kann der Koordinationsabzug an den Beschäftigungsgrad angepasst werden.

Zusätzlich können Lohnbestandteile über 88 200 Franken (max. gesetzlicher BVG-Lohn) versichert werden.

Ein weiterer Ansatz besteht darin, die Prozentsätze für die Sparbeiträge über die gesetzlichen Prozentsätze (altersabhängig 7 Prozent, 10 Prozent 15 Prozent und 18 Prozent) hinaus zu erhöhen. Diese Sparbeiträge werden den einzelnen Mitarbeitenden auf ihr persönliches Altersguthaben gutgeschrieben und sind die Basis für die Altersrente und/oder den Kapitalbezug im Pensionierungsalter. Leider werden diese Abzüge verbreitet noch als «Steuer» und nicht als persönliche Ersparnis für das Alter gesehen.

Neben Verbesserungen des versicherten Lohnes und einer verbesserten Sparquote für das Altersguthaben gibt es diverse weitere Optionen, die Risikoleistungen für den Fall einer Invalidität oder eines Todesfalls vor dem Pensionierungsalter anzupassen. Eine höhere Invaliditätsrente, Ehepaar-/Partnerrente und zusätzliche Todesfallkapitalien können so freiwillig versichert werden.

Diese freiwilligen Leistungserhöhungen können für einzelne Mit-

arbeiter-Gruppen wie beispielsweise Kader, Personal etc. in unterschiedlichen Vorsorgeplänen definiert und umgesetzt werden. Abhängig von der Unternehmenssituation und -entwicklung erstellt die Alvoso Pensionskasse massgeschneiderte Vorsorgepläne und kann diese jederzeit an die Unternehmensentwicklung anpassen.

Einen Hinweis, welche Anpassungsmöglichkeiten gleichzeitig die Attraktivität als Arbeitgeber positiv beeinflussen können wie auch die Altersvorsorge der Mitarbeitenden, beschreibt die Alvoso im Merkblatt «Steigerung Arbeitgeber-Attraktivität» auf Alvoso-pensionskasse.ch, unter Arbeitgeber -> Meldungen/Merkblätter.

Das Alvoso-Team steht Ihnen für eine unverbindliche Analyse bestehender Vorsorgepläne und eine persönliche Beratung immer gerne zur Verfügung.

Alvoso, persönlich, flexibel und individuell.



Geschäftsführung Alvoso Pensionskasse (Daniel Ryf und Thomas Schmidiger)

Bild: fotoZitt.ch

Alvoso Pensionskasse
Zürcherstrasse 104, 8952 Schlieren
043 444 6 444
info@alvoso-pensionskasse.ch
www.alvoso-pensionskasse.ch



blickreich
werkheim uster

Modischer Frühling im Blickreich
16. März – 27. April 2023

Mehr Druck für Uster.

Z. DRUCKEREI ZIMMERMANN

www.zimmidruck.ch

STOBAG

Ferien zu Hause!

Terrassenmarkise RIVERA P5000

Kilchberg, das Tor zur Welt
Bei uns finden Sie stets die aktuellsten Reisemöglichkeiten.

Einzel- und Gruppenreisen nach Mass – weltweit!

Badeferien Europa und Übersee, Erlebnisreisen usw.

Japan Reisen: Informationsabende, Eintritt gratis, Anmeldung erwünscht.
2024: 22.04., 13.05., 10.06., 08.07., 09.09., 14.10. 19.00–21.00 Uhr.

HARRY KOLB AG LTD SA
Seestrasse 70 · 8802 Kilchberg/ZH · Tel. +41 44 715 36 36
www.harrykolb.ch · info@harrykolb.ch

onkenacademy

Persönlich Praxisorientiert Professionell Potenzialentfaltend

Mehr Sicherheit bei Einzelgesprächen! Coaching First Level macht Sie fit!

Die Onken Academy bietet diesen Lehrgang (14 Tage) seit vielen Jahren erfolgreich an. Weiterführung bis zum eidg. FA betriebliche/r Mentor/in möglich.

Kursort:
Bahnstrasse 21, 8610 Uster, 5 Gehminuten vom Bahnhof. Parkplätze vorhanden.
www.onkenacademy.ch – 043 211 00 11

Scherrer+co
STORENBAU AG

Buchen Sie jetzt Ihren persönlichen Beratungstermin bei Ihrem Sonnen- und Wetterschutzspezialisten!

USTER WEST 26
8610 USTER
TELEFON 044 940 11 21
FAX 044 940 10 53

GOLDPARTNER