



KOMPAKT

NEUES LEITUNGSTEAM

Daniel Ryf wird neuer Geschäftsführer

JUBILÄUMSFORUM

40 Jahre zurück und 4 Jahre in die Zukunft

DAS SAGEN UNSERE KUNDEN

Tanja Biel, Geschäftsführerin von HR Unlimited

Zeit der Veränderung

Geschätzte Leserinnen und Leser

Als die Alvoso vor 40 Jahren gegründet wurde, kam gerade die erste Version von Windows auf den Markt – ein Meilenstein in der Computertechnologie. Heute sind wir Teil einer Ära, in der Künstliche Intelligenz die Schlagzeilen beherrscht. Gerne möchten wir an unserem Jubiläums-Forum am 26. Juni mit Ihnen tiefer in dieses Thema eintauchen. Doch das Jahr 2025 ist für uns nicht nur eines des Feierns, sondern auch des Wandels. So übergebe ich nach knapp fünf Jahren (und 18 Kompakt-Editionen im aktuellen Erscheinungsbild) als Geschäftsführer an meinen Nachfolger und bisherigen Stellvertreter Daniel Ryf.

Für die allermeisten von Ihnen ist Daniel Ryf ein bekanntes Gesicht; dennoch möchten wir ihn in dieser Ausgabe etwas genauer vorstellen. Lesen Sie weiter, was unser Stiftungsratspräsident Remo Schällibaum zum Wechsel und zur Zukunft der Alvoso Pensionskasse zu sagen hat. Zudem erklären wir Ihnen, was der Deckungsgrad ist, und Sie erfahren, was die Firma HR Unlimited über die Zusammenarbeit mit uns berichtet. Zum Abschluss stellen wir Ihnen unsere drei neuen Stiftungsräte vor.



Thomas Schmidiger

Thomas Schmidiger
Geschäftsführer Alvoso Pensionskasse

Neues Leitungsteam bei der Alvoso Pensionskasse

Wir freuen uns, verkünden zu können, dass Daniel Ryf, bisher Stellvertreter der Geschäftsführer, ab 1. Juni 2025 die Stelle als Geschäftsführer der Alvoso Pensionskasse übernimmt.

Er folgt auf unseren bisherigen Geschäftsführer Thomas Schmidiger, der sich auf Ende Mai 2025 neuen beruflichen Herausforderungen widmet.

Seit über 3 Jahren ist Daniel Ryf bei der Alvoso und kennt sowohl die Kunden wie auch die Partner und Dienstleister bestens. Zudem war Daniel Ryf in den letzten Jahren als Mitglied der Geschäftsleitung involviert und garantiert einen reibungslosen Übergang der Geschäfte und Konti-

nuität. Mit seiner langjährigen Erfahrung und dem breiten Know-how aus diversen Führungs- und Beratungsfunktionen in der Versicherungs- und



Daniel Ryf (L) und Georg Staub (R) übernehmen die Führung

Bankenindustrie bringt er umfassendes Wissen für diese Aufgabe mit.

«Ich danke Thomas Schmidiger für die jederzeit sehr gute Zusammenarbeit, die Unterstützung und den stetigen Fokus auf die Bedürfnisse unserer Kunden. Ich freue mich, die Alvoso Pensionskasse in einem sehr guten Zustand zu übernehmen und weiterzuentwickeln, dies mit der Unterstützung eines motivierten und fachlich ausgewiesenen Teams.»

Die Geschäftsführung wird ergänzt mit Georg Staub, welcher auch die Stellvertretung von Daniel Ryf übernehmen wird. Er hat langjährige Er-

Fortsetzung auf Seite 2

fahrung in der Beratung von KMU-Kunden im Bereich der Beruflichen Vorsorge BVG wie auch in Finanzthemen. Wir freuen uns, mit Georg Staub eine ausgewiesene Fachperson für die Alviso gewonnen zu haben.

«Ich freue mich sehr auf die Zusammenarbeit mit dem Team und dem Stiftungsrat, um die Alviso Pensionskasse weiter zu stärken und ihr Wachstum nachhaltig zu sichern. Es ist mir ein besonderes Anliegen, eine ver-

trauensvolle und langfristige Partnerschaft mit unseren Kunden aufzubauen und ihnen stets erstklassige Leistungen mit individuellen und innovativen Vorsorgelösungen anzubieten.»

Alles Gute, liebe Alviso Pensionskasse

Nach knapp fünf Jahren als Geschäftsführer werde ich die Alviso Pensionskasse Ende Mai 2025 verlassen, um mich einer neuen beruflichen Herausforderung anzunehmen.

Ich gebe die Alviso in die verantwortungsvollen Hände meines bisherigen Stellvertreters Daniel Ryf. Die Alviso Pensionskasse zeichnet sich für mich durch die Nähe zu ihren Kunden aus. Ihre flexible Struktur ermöglicht es jedem Anschluss, eine individuell passende Vorsorgelösung umzusetzen – und genau das erlaubt es, gezielt und persönlich auf die Bedürfnisse der Versicherten einzugehen. «Es war stets ein tolles Gefühl, unsere Kunden bei ihrem nächsten Entwicklungsschritt beraten und begleiten zu dürfen».



Thomas Schmidiger verlässt die Alviso Pensionskasse

In den vergangenen fünf Jahren konnten wir mit unserem Team viele Erfolge feiern: angefangen beim neuen Firmenauftritt über die weitgehende Digitalisierung der Kundenprozesse, die Umstellung auf eine zeitgemässe Anlagestrategie mit der späteren Einführung von drei wählbaren Anlagepools bis hin zum Angebot einer Poollösung für Kleinanschlüsse. All dies waren wichtige Meilensteine.

Ich wünsche dem Team der Alviso unter der neuen Leitung von Daniel Ryf schon heute weiterhin viel Erfolg und bin überzeugt, dass Werte wie Kundennähe, Flexibilität und Individualität bei der Alviso Pensionskasse unverändert grossgeschrieben werden.

Unsere neuen Stiftungsräte

Alle drei Jahre müssen sich die Stiftungsräte der Alviso Pensionskasse ihrer Wiederwahl stellen. Im Fall eines Rücktritts werden die freien Sitze mit engagierten Personen aus dem Versichertenkreis der Alviso neu besetzt.

Zum Ende der laufenden Amtsperiode haben gleich drei Stiftungs-

räte ihren Rücktritt bekannt gegeben. Diese erfolgten zwei Mal infolge Alterspensionierung und ein Mal infolge geschäftlicher Veränderungen. Dies führte dazu, dass auf den 1. Juni 2025 drei neue Arbeitnehmervertreter/-innen zu wählen waren. Die Anschlüsse der Alviso Pensionskasse haben sich dabei für die folgenden Stiftungsräte entschieden.

Durch diese Wahl verjüngt sich der Stiftungsrat einerseits, andererseits setzt er sich neu aus drei weiblichen und fünf männlichen Stiftungsratsmitgliedern zusammen. Damit widerspiegelt der Stiftungsrat die breite Vielfalt der angeschlossenen Betriebe sowohl von den Berufszweigen wie auch von der Zusammensetzung her ideal.

Wir gratulieren unseren neuen Stiftungsräten herzlich zur Wahl.



*Sabine Nietlispach
(Baur Metallbau AG)*



*Marc Weidmann
(Gemeinde Regensdorf)*



*Fabienne La Rosa
(Brunner Strub & Partner AG)*

Was bedeutet: Deckungsgrad

Der Deckungsgrad ist eine der wichtigsten Kennzahlen zur Beurteilung der finanziellen Stabilität einer Pensionskasse. Er stellt das Verhältnis zwischen dem vorhandenen Vermögen und den zukünftigen Rentenverpflichtungen der Kasse dar.

Ein Deckungsgrad von 100 Prozent bedeutet, dass die Pensionskasse bereits zum aktuellen Zeitpunkt genauso viele Mittel zur Verfügung hat, wie für die Erfüllung all ihrer zukünftigen Verpflichtungen notwendig sind. Sollte der Deckungsgrad jedoch unter 100 Prozent liegen, spricht man von einer Unterdeckung,

was bedeutet, dass die Kasse zum aktuellen Zeitpunkt nicht genug Ver-



mögen hat, um ihre zukünftigen Zahlungen vollständig zu leisten. Je nach Grad der Unterdeckung könnten Sanierungsmassnahmen erforderlich werden, um die finanzielle Stabilität schneller wiederherzustellen. Bei der Alvoso Pensionskasse liegt der Deckungsgrad mit 107 Prozent in einem sehr stabilen Bereich. Dies bedeutet, dass die Alvoso nicht nur in der Lage ist, alle aktuellen und zukünftigen Rentenverpflichtungen zu erfüllen, sondern auch über einen sicheren Puffer verfügt, um potenzielle Schwankungen am Kapitalmarkt oder andere unvorhergesehene Belastungen abzufedern.

Vielen Dank Thomas

«Ich danke Thomas Schmidiger für sein sehr grosses und zukunftsweisendes Engagement. In den vergangenen 5 Jahren, nach der Ver selbständigung der Alvoso Pensionskasse im Herbst 2020, hat er mit seinem Team die Stiftung mit neuen Angeboten weiterentwickelt, viele Prozesse digitalisiert und neue innovative Lösungen für unsere Kunden entwickelt. Mit der Übernahme der Geschäftsführung durch Daniel Ryf

wird ein reibungsloser Übergang gewährleistet. Daniel Ryf kennt sowohl unsere Kunden wie auch unsere Prozesse und Strategien bestens und kann mit seinem Team die Weiterentwicklung der Alvoso zukunftsgerichtet fortsetzen.»

Stiftungsratspräsident Remo Schällibaum im April 2025



40-Jahr-Jubiläumsfeier

Rückblick auf den Jubiläumsanlass zum 40-jährigen Bestehen der Alvoso Pensionskasse

Zum 40-jährigen Jubiläum der Alvoso Pensionskasse feierten wir kürzlich einen besonderen Abend – gemeinsam mit unseren ehemaligen und derzeitigen Stiftungsräten.

Nach der Begrüssung durch Präsident Remo Schällibaum im Kunsthaus Zürich genossen wir eine spannende Führung zum Thema Architektur und einen inspirierenden Rundgang durch die neu erstellten Räumlichkeiten. Bei schönstem Wetter spazierten wir anschliessend durch die Zürcher Innenstadt zum Club Baur au Lac. In stilvoller Atmosphäre liessen wir den Abend mit einem Apéro und einem feinen Abendessen ausklingen. Der Anlass

bot viel Raum für persönliche Gespräche, gemeinsame Erinnerungen und wertvolle Begegnungen. Besonders gefreut hat uns die Teilnahme zweier Gründungsmitglieder: ein schöner Moment, um gemeinsam auf die Anfänge zurückzublicken.

Seit über 40 Jahren ist die Alvoso ein verlässlicher Partner für KMU in der beruflichen Vorsorge. Meilensteine wie die Kooperation mit der Liechtensteinischen Landesbank ab 2010 oder die organisatorische Neuausrichtung 2020 haben unsere Entwicklung geprägt. Heute positioniert sich die Alvoso als unabhängige Sammelstiftung mit eigener Verwaltung, externer Vermögensverwaltung und einem klaren Fokus auf individuelle Vorsorgelösungen, Nachhaltigkeit und Innovation.

Der Jubiläumsanlass war ein wertvoller Moment des Rückblicks und der Wertschätzung – und zugleich ein motivierender Ausblick auf die Zukunft.



Abendessen im Club Baur au Lac

Das sagen unsere Kunden

Tanja Biel (seit über 12 Jahren bei der HR Unlimited AG) ist die Geschäftsführerin der inhabergeführten HR Unlimited AG, die ihr Mann, Andreas Biel, vor mehr als 23 Jahren gegründet hat.

«Für mich ist die Alvosio Pensionskasse die perfekte Wahl, weil sie individuell auf unsere Bedürfnisse eingeht. So hat sie uns bei der Erstellung unserer drei Wahlpläne sehr tatkräftig und engagiert unterstützt. Der per-

sönliche Kontakt zu Thomas und Daniel ist für mich ebenfalls ein grosses Plus – immer freundlich und locker, aber dennoch sehr professionell.»

Das Unternehmen hat sich auf HR-Interimseinsätze in allen Branchen und HR-Disziplinen spezialisiert und ist bekannt für die sofortige Verfügbarkeit und präzise Arbeitsweise. Gerade in der Zeit von Fachkräftemangel und beruflicher Unsicherheit haben viele Firmen mit Engpässen beim Personal zu kämpfen. Hier springt HR Unlimited mit ihren ganzen 15 Interim Managern in die Bresche und unterstützt ohne Vorlaufzeit. HR Unlimited hat ihre berufliche Vorsorge BVG bereits seit 15 Jahren bei der Alvosio Pensionskasse abgesichert.



Agenda

Kompakt Ausgabe 19

Das nächste Kompakt erscheint im Oktober 2025.

Sie finden sowohl unsere Kompakt-Ausgaben wie auch aktuelle Neuigkeiten auf:

www.alvosio-pensionskasse.ch

Einladung zum Forum am 26. Juni 2025

Am 26. Juni 2025 ist es so weit. Wir feiern im Technorama in Winterthur 40 Jahre Alvosio Pensionskasse. Seien Sie dabei, wenn wir einen Blick in die Zukunft wagen.

Wenn: Wir stehen an einem Wendepunkt: Künstliche Intelligenz und Robotik skalieren die Produktivität schier ins Unendliche, Kreativität wird durch KI grenzenlos verfügbar – doch was bedeutet das für unsere Arbeitswelt und unsere Altersvorsorge? Was ist die Arbeit noch wert in einer Welt, in der Maschinen immer mehr übernehmen? Wie definieren wir Wertschöpfung neu, wenn klassische Berufsbilder verschwinden? Wie sichern wir unsere Altersvorsorge in einer alternden Gesellschaft?

Der Zukunftsforscher und Keynote-Speaker Morell Westermann nimmt Sie mit auf eine Reise in die kommenden Jahre – mit pointierten Analysen, überraschenden Perspektiven und einem optimistischen Blick auf die Chancen, die uns bevorstehen.



Wagen Sie mit uns einen Blick in die Zukunft

Danach laden wir Sie in die erstaunliche Ausstellung «Wahr(?)nehmung» des Technoramas zum selber Erleben und zu einem feinen Apéro riche ein. Seien Sie dabei, wenn wir die grossen Fragen unserer Zeit diskutieren – und gemeinsam Antworten finden.

Anmeldung bis 31. Mai 2025 auf unserer Webseite



Alvosio Pensionskasse
Zürcherstrasse 104
8952 Schlieren
info@alvosio-pensionskasse.ch
Tel: +41 43 444 64 44

